

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников
в образовательной организации
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 25 с углублённым изучением отдельных предметов»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества среди учащихся в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	Апрель 2022 Январь 2023	Директор школы
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о запросах учащихся и педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Апрель 2022 Январь 2023	Заместители директора по УВР
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Апрель 2022 Январь 2023	Заместители директора по УВР
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества		Заместители директора по УВР

		2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Апрель 2022 Апрель – май 2023	Заместители директора по УВР
	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	Апрель 2022 Май - Июль 2023	Заместители директора по УВР Наставники Педагог - психолог
	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Сентябрь – декабрь 2022 Январь 2023 Май 2023	Участники программы
	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР