

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 25  
с углубленным изучением отдельных предметов»

ПРИКАЗ № 300-сп

17 декабря 2022 г.

О внесении изменений  
в Положение об оплате труда

Во исполнение рекомендаций, обозначенных в письме ОМС «Управление образования Каменск-Уральского городского округа» от 09.11.2022 г. № 01-15/2377, руководствуясь мнением трудового коллектива,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – Положение):

1.1. В пп. 3) п. 26 словосочетание «в год» заменить словосочетанием «в течение года после».

1.2. В п. 55 Положения слова «15%» и «20%» заменить словами «12%» и «14%» соответственно;

1.3. Заменить Приложение 2 к Положению путем принятия новой редакции Приложения 2 к Положению (прилагается).

2. Определить, что перечисленные в п. 1 настоящего приказа изменения вступают в силу с 1 января 2023 года.

3. Довести информацию до \*всех заинтересованных лиц и разместить документы на официальном сайте школы.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Согласовано  
Зам. председателя профсоюзного комитета



Д.В. Миронов

Н.А. Полухина

Приложение  
к приказу директора  
от 17.12.2022 № 300-дп  
«О внесении изменений  
в Положение по оплате труда»

«Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников Учреждения

### КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Наименование	Размер (процент, коэффициент)
1.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в одном классе	5000 рублей
2.	За классное руководство в одном классе	2400 рублей
3.	За классное руководство в одном классе коррекции	1900 рублей
4.	<b>За заведование кабинетами (помещениями):</b>	
4.1.	учебными кабинетами специального назначения (физика, химия, информатика, технология, биология), кабинетом ОБЖ с музеем стендового моделизма, кабинетом «Светофорик»	600 рублей
4.2.	учебными кабинетами, кабинетом психолога	400 рублей
4.3.	актовым, спортивным залом	200 рублей
5.	<b>За проверку письменных работ:</b>	
5.1.	математики, русского языка	40%
5.2.	начальной школы	30%
5.3.	работающим в классах компенсирующего обучения, информатики, физики, химии	20%
5.4.	иностранного языка	17%
5.5.	дефектологам, логопедам, психологам	15%
5.6.	биологии, географии, истории, обществознания, права, экономики	13%
5.7.	изобразительного искусства, музыки, ОБЖ, технологии, физической культуры	7%
Проценты берутся от оклада с учетом категории и определенной приказом часовой нагрузки. При условии деления класса на группы процент делится на два. Получаемые при расчете числа округляются по правилам математики.		
6.	<b>За выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных,</b>	
6.1.	<b>учителям и другим педагогическим работникам:</b>	
6.1.1	осуществляющим образовательную деятельность по программам углубленного уровня	15% к окладу
6.1.2	за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;	20% к окладу
6.1.3	за обучение по основным общеразвивающим программам на дому	20% к окладу
6.2.	<b>за работу в классах, группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии:</b>	
6.2.1.	учителям математики, русского языка	1,20
6.2.2.	учителям иностранного языка, информатики, литературы, начальных классов, физики, химии	1,15

№ п/п	Наименование	Размер (процент, коэффициент)
6.2.3.	учителям биологии, географии, истории, обществознания	1,10
6.2.4.	остальным учителям и другим педагогическим работникам	1,05
<p>Размер РКИ (работа в классах с инклюзией) рассчитывается по формуле: <math>РКИ = С * У * ЧМП</math>, где <b>С</b> – ставка для учителей, которая в свою очередь рассчитывается по формуле: <math>С = БС * К</math>, где БС – базовая ставка (<math>БС = О / ЧМ / УК</math>, где О – оклад без категории, ЧМ – количество часов в месяц, УК – среднее количество учащихся класса), К – коэффициент, указанный в пп. 5.2.1.-5.2.4. таблицы; <b>У</b> – количество учащихся в классе с инклюзией; <b>ЧМП</b> – количество часов в месяц по предмету. Расчет размера РКИ производится 2 раза в год: в начале учебного года и в начале календарного года. Получаемые при расчете числа округляются по правилам математики.</p>		
7.	<b>Выплаты в период сложной эпидемиологической обстановки, объявленной органами государственной власти:</b>	
7.1.	за высокую интенсивность работы в условиях дистанционного обучения	выплаты производятся на основании отдельного решения Комиссии по стимулированию работников Учреждения
7.2.	за использование принадлежащего работнику оборудования (ПК, планшет, ноутбук, телефон)	
7.3.	за работу в условиях повышенного риска заражения	
8.	<b>За выполнение функциональных обязанностей, не входящих в основной круг должностных обязанностей:</b>	
8.1.	составление расписания	5000 рублей
8.2.	контроль обеспечения комплексной безопасности в Учреждении	4000 рублей
8.3.	организация работы школьного музея	4000 рублей
8.4.	разработка программ, грантов, руководство инновационной деятельностью	4000 рублей
8.5.	организация и контроль деятельности по охране труда и технике безопасности в Учреждении	3000 рублей
8.6.	организация и контроль деятельности по пожарной безопасности в Учреждении	3000 рублей
8.7.	организация и контроль деятельности по антитеррористической защищенности в Учреждении	3000 рублей
8.8.	организация и контроль деятельности по ГОиЧС в Учреждении	3000 рублей
8.9.	администрирование системы «Электронный дневник»	3000 рублей
8.10.	системное администрирование официального сайта Учреждения	3000 рублей
8.11.	ведение страниц Учреждения в социальных сетях	3000 рублей
8.12.	руководство методическим советом	3000 рублей
8.13.	руководство профсоюзной организацией	3000 рублей
8.14.	работа по организации питания детей, в том числе, относящихся к льготным категориям	3000 рублей
8.15.	работа ответственного за информационный обмен при проведении ГИА, работа в РБД, РИС, ПФДО, других ИС	2000 рублей
8.16.	руководство методическим объединением	2000 рублей
8.17.	наставничество	2000 рублей

№ п/п	Наименование	Размер (процент, коэффициент)
8.18.	организация доступа к образовательным ресурсам сети Интернет, внедрение и сопровождение системы контентной фильтрации доступа к сети Интернет	2000 рублей
8.19.	техническое и технологическое обеспечение и сопровождение независимых оценочных процедур (дополнительный период ОГЭ, итоговое сочинение (изложение), итоговое собеседование, региональные проверочные мероприятия, ВПР, ОГЭ, функциональная грамотность)	1500 рублей за каждую процедуру
8.20.	организация питьевого режима в школе	1500 рублей
8.21.	ведение табеля учета рабочего времени	1000 рублей
8.22.	составление графика дежурства по школе	1000 рублей
8.23.	интенсивность работы в первых, девярых, одиннадцатых классах	1000 рублей
8.24.	руководство городским социально-педагогическим проектом	1000 рублей
8.25.	руководство деятельностью профильных отрядов ЮИД, ДЮП	1000 рублей
8.26.	руководство школьным спортивным клубом	1000 рублей
8.27.	работа общественного инспектора по безопасности дорожного движения	1000 рублей
8.28.	выполнение функций секретаря созданных в Учреждении советов, комиссий, органов общественного управления, педагогического консилиума	1000 рублей
8.29.	формирование классификатора информации, распространение которой запрещено в соответствии с законодательством РФ	500 рублей
8.30.	работа в составе различных советов, комиссий, рабочих групп, педагогического консилиума	500 рублей
8.31.	организация внеурочной деятельности; реализация программы дополнительного образования на базе Учреждения; руководство выполнением учащимися индивидуальных проектов в рамках ФГОС (от 1 до 5 проектов)	250 рублей за каждый час занятий в неделю
8.32.	работа классного руководителя в электронной системе ЕГИСО	200 рублей
8.33.	сопровождение индивидуального проекта в 10-11 классах	200 рублей за работу с 1 учащимся за час